

《经济财政运营与改革基本方针2014》概要

<安倍经济学的成果> ※见附件

- ◆ 实际GDP连续6季度实现正增长
- ◆ 已不属于通缩状态，正切实地朝着摆脱通缩的目标前进
- ◆ 就业形势切实好转（新增求人倍率超过1.6倍，失业率约3.5%左右）
- ◆ 工资上调涉及范围不断扩大（14年劳资谈判“春斗”：月工资上调率超过2%，达到过去10年的最高水平）

<通向理想愿景的道路>

- ◆ 争取50年后人口保持1亿人左右的稳定规模
- ◆ 经济向全球开放，不断创新，创造高附加值的产品和服务
- ◆ 建立女性和年轻人等不受性别和年龄的约束，根据自身意愿、个性和能力施展才能的社会、制度和机制
- ◆ 推行富有个性化的地区战略，促进地区的集约型发展，激活地区经济
- ◆ 重视基础性的制度、文化、公共意识等支撑社会发展的根基

<今后的四大课题和应对措施>

①如何应对消费税率上调引发的突击消费后的需求回落问题

- 多数意见认为，突击消费后的需求回落到目前为止仍在预期之内
- 第一及第二支箭使得需求继续扩大。应进一步推进第三之箭，即成长战略
- 经济对策和工资上调的效果今后将陆续显现。经济有望克服回落，继续复苏

②扩大良性循环，加强和深化成长战略

- 供需差距不断缩小的当下正需要促成新的挑战，增加创新活力。提高生产率的重要手段是创新和公司治理。
- 〔争取实现名义GDP增长约3%、实际GDP增长约2%（2013财年—2022财年平均）。同时提高实际GNI的增幅〕
- 确保包括女性在内的所有人能够发挥所长，培养高质量人才
- 通过法人税改革和管制改革，保证廉价稳定的资源和能源，建设“世界上最有利于开展商业活动的环境”
- 注重政府、雇员及用人单位通力合作开展相关措施的后续工作，注重对就业、工资及其他相关各项制度的最佳模式等进行探讨
- 通过地区安倍经济学（Local Abenomics），将成长战略的成果推广到全国各个角落

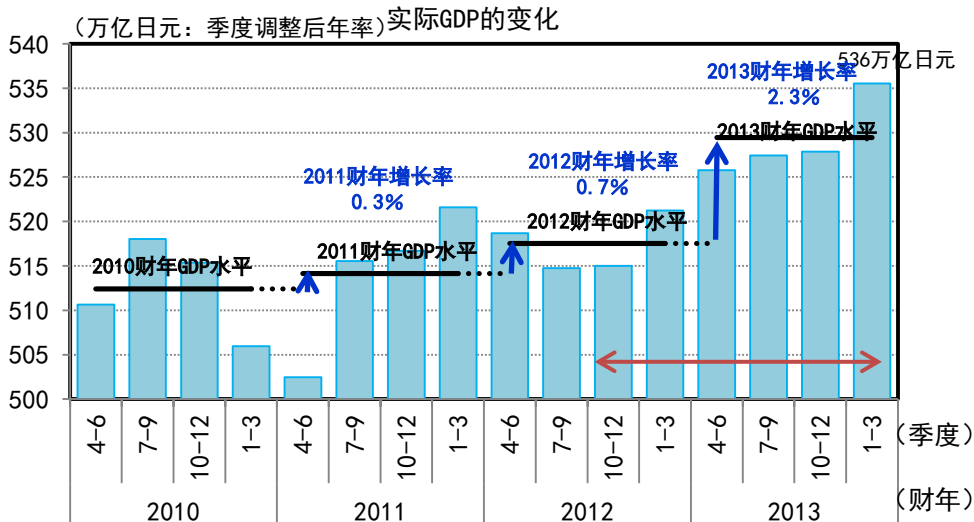
③面向日本理想愿景进行制度和体系的改革

- 在确保财源的基础上，大胆增加针对儿童的资源分配，完善少子化问题的应对措施
- 大胆调整行政服务的提供方式和政策手段等，使地方政府的创意和努力能够得到更好的体现
- 为了更好的保持地区活力、遏制人口向东京集中的单极化趋势、克服少子化和人口减少问题，推行综合政策。为此，设置总部指挥相关工作。

④建立经济复苏、财政健全的良性循环

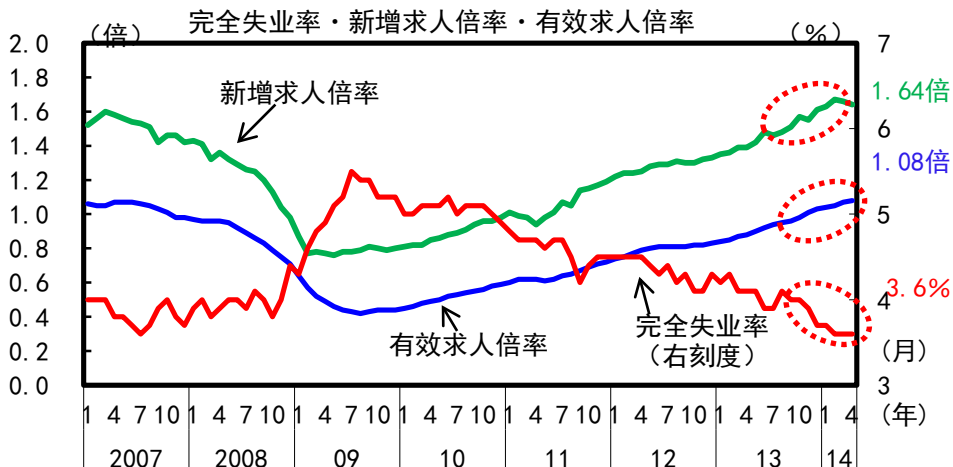
- 为确保三支箭能够持续发挥效果，需要坚持财政规律
- 关于国家和地方的基础财政收支（PB），争取到2015财年实现赤字GDP比重减半（对2010财年比），到2020财年实现盈余，然后稳步下调债务余额对GDP比重
- 通过经济增长实现税收增加等，同时削减包括强制性经费在内所有受保护领域的财政支出

实际GDP连续6季度实现正增长。 安倍政权下，累计增长4.2%（与2012年7-9月对比）



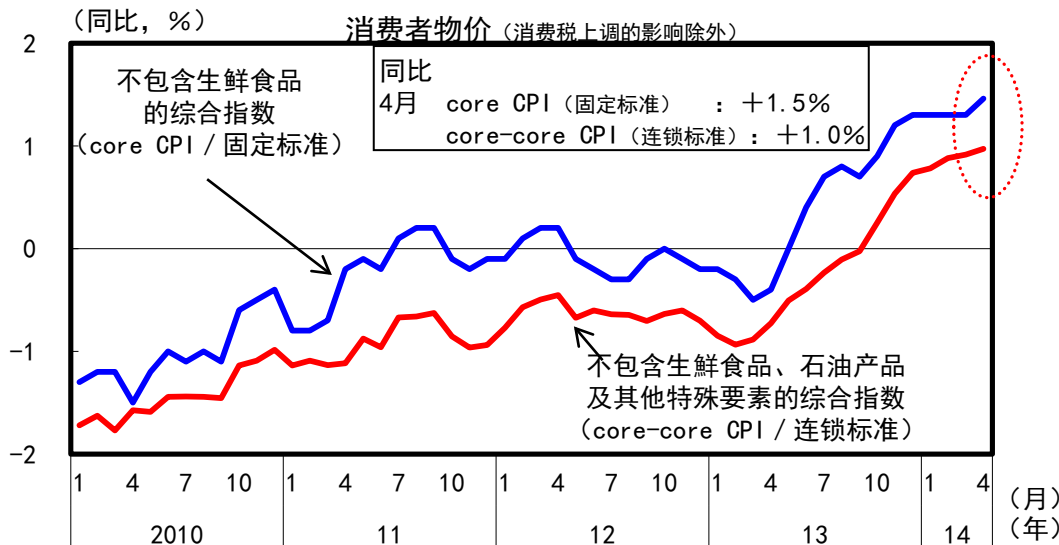
(备注) 根据内阁府《国民经济计算》绘制。

有效求人倍率为1.08倍，达到时隔7年零9个月的最高水平， 新增求人倍率为1.64倍，达到92年以来的最高水平



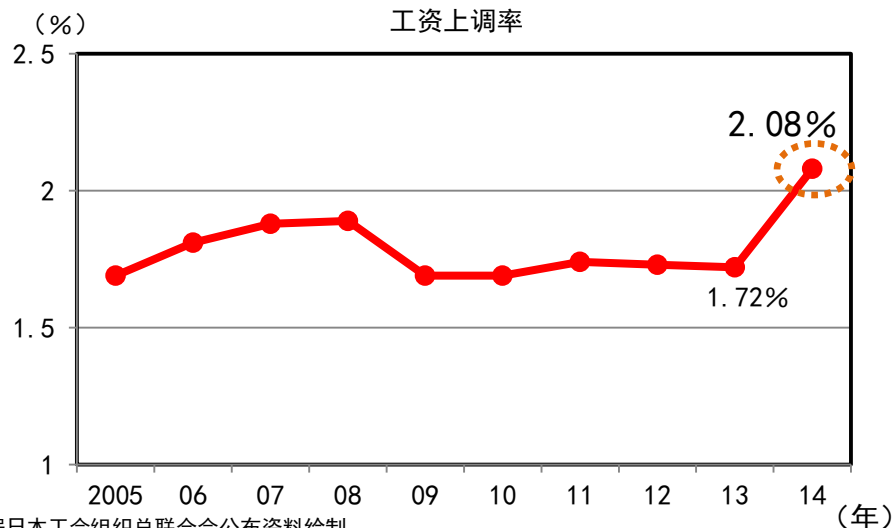
(备注) 1. 根据厚生劳动省《职业稳定业务统计》及总务省《劳动力调查》绘制。
2. 均为季度调整后的数据。
3. 有效求人倍率：用人需求和求职者数之比。
4. 新增求人倍率：新增用人需求和新增求职者数之比。

已不属于通缩状态，正切实地朝着摆脱通缩的目标前进



(备注) 根据总务省《消费者物价指数》绘制。

工资上调率达到过去10年的最高水平



(备注) 1. 根据日本工会组织总联合会公布资料绘制。
2014年为日本工会组织总联合会《2014年春季生活斗争 第7次问卷调查统计结果》(2014年6月2日统计)数据。
2. 选取各年度临近6月2日(2014年的统计日)时的统计数据进行比较
3. 需要注意的是，各年度作为统计对象的工会组织有所不同。