

## 中国技能人才培养青年代表团

访问期间 2016 年 10 月 19 日（星期三）～10 月 26 日（星期三）

### 1 项目概要

由人力资源和社会保障部派遣的中国技能人才培养青年代表团（团长：付跃钦 中华人民共和国 人力资源和社会保障部 国际交流服务中心 主任）一行共 35 人，于 10 月 19 日至 10 月 26 日对日本进行了为期 8 天的访问。

此次活动作为「JENESYS2.0」的一个环节举办，代表团通过走访日本劳动机构，与相关人员交流，加深了对日本同领域的理解，并增进了双方友好关系。同时，通过参观山形县的历史建筑物、参加日本文化体验等活动，直接接触了“魅力日本”，加深了对日本的全面理解。

### 2 日程

#### 10 月 19 日（周三）

- 到达羽田机场
- 参观皇居二重桥
- 访问厚生劳动省
- 说明会

#### 10 月 20 日（周四）

- 访问高龄者·残疾人·求职者雇佣支援机构
- 访问千叶职业能力开发促进中心高级训练中心
- 欢迎会

#### 10 月 21 日（周五）

- 访问佳能(Canon)株式会社制造业人才培养中心
- 视察以高中生为对象的企业说明会

#### 10 月 22 日（周六）

- 出发前往山形县
- 视察技能奥林匹克全国大赛
- 入住日式旅馆 体验日本文化

#### 10 月 23 日（周日）

- 视察技能奥林匹克全国大赛
- 参观葡萄酒厂
- 参观米泽市城下町

#### 10 月 24 日（周一）

- 参观松尾巴蕉纪念馆、山寺
- 与中央职业能力开发协会进行交流

#### 10 月 25 日（周二）

- 出发前往东京
- 考察商业设施
- 欢送报告会

#### 10 月 26 日（周三）

- 从羽田机场回国

### 3 照片

	
<p>10月19日 参观二重桥 (东京都)</p>	<p>10月19日 访问厚生劳动省 (东京都)</p>
	
<p>10月20日 访问高龄者・残疾人・求职者雇佣支援机构 (千叶县)</p>	<p>10月20日 访问千叶职业能力开发促进中心高级训练中心 (千叶县)</p>
	
<p>10月20日 欢迎会 (东京都)</p>	<p>10月21日 访问佳能(Canon)株式会社 制造业人才培养中心 (茨城县)</p>



10月21日  
视察以高中生为对象的企业说明会  
(神奈川县)



10月22日  
视察技能奥林匹克全国大赛  
(山形县)



10月23日  
视察技能奥林匹克全国大赛  
(山形县)



10月23日  
视察技能奥林匹克全国大赛  
(山形县)



10月24日  
与中央职业能力开发协会进行交流  
(山形县)



10月25日  
欢送报告会  
(东京都)

#### 4 参加者的感想（摘录）

○日本在职业能力建设和技能人才培养方面做了很多工作，取得了很好的成效。在 Hello Work 开发方面，日本政府将 Hello Work 的职业介绍功能与职业能力培养工作很好地结合起来，而且根据市场需要及时进行调整，实现了很好的就业。在这方面为我国人力资源市场建设工作提供了很好的参考和借鉴。

○①日本重视技术人才培养，从国家制度上、政策保障上都形成实用有效的方式方法，尤其企业在培养技术人才的自发性、主动性上既可以降低国家对技能人才培养的经济成本，又可以从整体上提高企业尤其是制造业企业的技术水平，形成良性发展。

②由于时间有限，对于日本技能五环大会，尤其是制造业项目比赛的评价内容还不够了解，希望能有机会进一步交流。

○此次由日本外务省组织的青年代表团我有幸参加，非常感谢！谢谢给我本人及团员提供这样的学习交流机会，我非常珍惜这样的机会。

这次交流活动，围绕我们的业务领域，我们深入进行了交流学习，通过交流我印象深刻的方面：一、活动安排深入细致，涵盖了业务的多个方面，都是团员非常期待的地方。二、日本重视职业人才培养应用，工作实际，发挥了各渠道作用，特别是因企业需要培养技能人才，非常实际。三、日本的国民素质，深植入国民心中，需要我们学习的方面很多，应当为我所用。

回国后在工作中加强对接，更加专注，为深入交流储备有关知识，另一方面，做好对周围人的宣传，特别是“不为别人带来麻烦”的理念，教育给自己下一代，影响自己的孩子。

○通过此次访问，对日本职业技能人才培养方面的改革、措施有了较深入的了解。感受到日本在“匠人”培养方面全面细致的布局和强有力的执行力。印象最深的是了解到了日本工作人员一丝不苟的工作态度和行为习惯，对待每个问题认真细致解答，表现出了非常友好的态度。

回国后，会向周围讲述对日本大城小巷街容市貌的认可和赞扬，向周围人介绍日本优质产品，日本人民对待中国客人的友好、热情、耐心。讲述一些了解到的日本风土人情，文化传统等。工作上，要将日本先进的人才培养，职业技能五环大赛情况进行交流传递，总结先进经验做法，并在今后工作中加以应用借鉴。

○日本的精细管理及对事务的细致态度是值得学习的，比如节能环保，水的节能、废弃物的节能、尤其整个国家基本都在使用小排量汽车，每个人都有节能的意识，制度上也有相应的举措。全世界都在面临资源问题，应当共同分享成功经验。

日本是制造业强国，在科技人才培养上有成熟和先进的体系，日本技能大赛选手都是企业自发培养。企业培养技能人才是为了提升自身的技术水平，选手只是培养过程中的附加值，选手的参赛目的不全是为了获奖，更重要的是“做一件百分之百完美的产品”，这正是日本推崇的“匠人文化”，“匠人精神”不仅是日本社会走向繁荣的重要支撑，也是一份重要的历史沉淀。这将是带回国共同分享的一份重要收获。